

Про роботу з попередження проявів корупції в управлінні Пенсійного фонду України в м. Алчевську

Корупція в Україні давно сприймається як органічна частина нашого життя. Було б неправильним вважати, що корупція – явище останніх років чи навіть десятиліть.

Корупція в Україні сьогодні має особливості, які відрізняють її від корупції в розвинутих країнах світу. Українське суспільство в цілому характеризується низьким рівнем міжособистісної довіри. За даними опитування громадської думки, тільки 27,2% українців погоджуються, що більшості людей можна довіряти. Дуже незначна кількість громадян подає офіційні скарги на корупційні дії до органів влади або правопорядку. Соціальні та політичні інститути не користуються довірою громадян.

Ключовою ознакою сучасної ситуації щодо боротьби з корупцією в Україні є започаткування у 2010-2011 роках процесу реформування вітчизняного антикорупційного законодавства, зокрема прийняття Законів України “Про засади запобігання і протидії корупції”, “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відповідальності за корупційні правопорушення”.

З метою посилення контролю за виконанням та забезпеченням положень Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», інших нормативно-правових актів антикорупційного спрямування, наказів Пенсійного фонду України, в управлінні Пенсійного фонду України в м. Алчевську постійно аналізується стан роботи, спрямованої на попередження, виявлення та припинення корупційних діянь з боку осіб, уповноважених на виконання функцій держави.

Проведена робота із своєчасного заповнення державними службовцями управління декларацій про доходи, зобов'язання фінансового характеру та майновий стан, щодо себе та членів своєї сім'ї. Охоплено 84 державних службовців управління.

Під постійним контролем керівництва управління ПФУ в м. Алчевську Луганської області знаходяться питання використання бюджетних асигнувань, дотримання штатно-фінансової дисципліни, нецільового використання коштів. З цією метою протягом 2011 року проводились перевірки цільового використання коштів структурними підрозділами УДППЗ «Укрпошта» та установами банків, а саме:

- відділом виконання бюджету, бухгалтерського обліку та контролю за використанням коштів щоквартально здійснюється контроль за використанням коштів Пенсійного фонду Центром поштового зв'язку № 2. Проведено 4 перевірки. Щомісячно проводилась самоперевірка нарахування та перерахування плати за доставку пенсій та грошової допомоги. Щомісячно здійснюється перевірка правильності нарахування відсотків на тимчасово вільні залишки на рахунках управління. Щоквартально проводяться перевірки своєчасності зарахування та правильності виплати пенсій банківськими установами. Проведено 84 перевірки 20 банківських установ.

- відділом з виплати пенсій проведено 12 перевірок поштових відділень з питань дотримання виплати пенсій.

Порушень нецільового використання коштів Пенсійного фонду та недотримання фінансової дисципліни не встановлено.

Добір та розстановка кадрів здійснюється на засадах неупередженого конкурсного відбору, з урахуванням ділових та моральних якостей кандидатів з відповідним рівнем освіти, на підставі і згідно зі ст.ст.12,15 Закону України “Про державну службу” та постановою КМУ від 15.02.02 №169 “Про затвердження порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців”. Проведено 3 конкурси на заміщення вакантних посад державних службовців, внаслідок чого було прийнято 3 особи. Для перевірки здатності кандидатів виконувати обов’язки державного службовця відповідно до чинного законодавства проведено стажування 10 претендентів. Кандидати на заміщення вакантних посад, разом з іншими документами, надають довідки Міністерства внутрішніх справ про несудимість. Особи, які претендують на зайняття вакантних посад державних службовців разом з іншими документами надають і декларації про доходи щодо себе та членів сім’ї. Порушень не встановлено Претенденти на вакантні посади ознайомлюються зі спеціальними обмеженнями проходження державної служби, загальними правилами поведінки державних службовців. Конкурсною комісією управління проводиться ретельне вивчення кандидатур при доборі кадрів з метою запобігання порушень ст.16 Закону України “Про державну службу”.

Юридична служба управління протягом 2011 року здійснювала візування наказів, договорів, надавала консультації з питань пов’язаних із застосуванням норм законодавства про працю, у здійсненні контролю за виконанням державними службовцями вимог законів України “Про державну службу”, “Про засади запобігання і протидії корупції”, запобіганню нецільового використання коштів Пенсійного фонду та Державного бюджету.

В січні та липні 2011 року до головного управління ПФУ в Луганській області було надано інформації про стан виконання вимог Закону України “Про боротьбу з корупцією” управлінням відповідно за II півріччя 2010 року та I півріччя 2011 року. Порушень вимог немає.

04.01.2011-04.07.2011 були заслухані на виробничій нараді в присутності начальника управління інформації про стан виконання вимог Закону України “Про боротьбу з корупцією” в управлінні за II півріччя 2010 року та I півріччя 2011 року. Порушень вимог закону не встановлено.

11.07.2011 були проведені загальні збори державних службовців управління за листом ГУ ПФУ в Луганській області від 08.07.11 про те, що на Харківщині чиновник вимагав у інваліда хабар.

23.08.11 розроблені та затверджені заходи, спрямовані на попередження, виявлення та припинення корупційних діянь та інших правопорушень, пов’язаних з корупцією, з боку осіб, уповноважених на виконання функцій держави, на II півріччя 2011 року.

29.08.2011 на виробничій нараді в присутності начальника управління було розглянуте питання “Про План антикорупційних заходів”.

З метою профілактики посадових зловживань для державних службовців управління проводяться тематичні заняття в структурних підрозділах управ-

ління з роз'яснення положень Законів України “Про державну службу”, “Про боротьбу з корупцією”, а також відповідальності за порушення норм цих законодавчих актів. У зв'язку зі вступом в дію з 1 липня 2011 року законів України “Про засади запобігання і протидії корупції” та “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відповідальності за корупційні правопорушення”, у всіх структурних підрозділах були проведені заняття з вивчення цих законів. Охоплено всіх державних службовців управління.

26 травня 2011 року проведено день “відкритих дверей” з питань загальнообов'язкового державного пенсійного страхування зі студентами Донбаського державного технічного університету м. Алчевська. Охоплено 92 студенти.

5 грудня 2011 року проведено день “відкритих дверей” з питань загальнообов'язкового державного пенсійного страхування зі студентами індустріального технікуму Донбаського державного технічного університету. Охоплено 79 студентів.

Проводилась відповідна робота щодо прозорості у діяльності управління, налагодження діалогу з громадськістю, від рівня якого залежить інформованість та обізнаність широких верств населення про напрями та етапи пенсійної реформи, зрозумілість соціальної політики держави. Так, за 2011 рік здійснено 27 виступів на сторінках друкованих ЗМІ (у т.ч. Інтернет); 152 – на радіо, 131 – на телебаченні. Відкрита 1 телефонна лінія для спілкування з громадянами («гаряча» лінія), на неї звернулися 870 осіб. В громадській приймальні прийнято 1730 осіб.

Проведено:

- 1 прес-конференцію;
- 1 брифінг;
- 201 «круглий стіл» з керівниками підприємств міста ;
- 24 семінари з керівниками, бухгалтерами підприємств та СПД-ФО;
- 19 зустрічей в трудових колективах (1227 осіб);
- 45 виїзних прийомів на підприємства міста (918 осіб)
- 12 виїзних прийомів в Алчевському центрі зайнятості населення (276 осіб);
- 11 виїзних прийомів з депутатами міської ради (240 осіб);
- 12 виїзних прийомів з Об'єднаним комітетом органів самоорганізації населення (317 осіб);
- 108 виїзних прийомів за місцем проживання громадян з обмеженими можливостями (224 особи);
- 816 особистих прийомів керівниками управління .

Розроблено та надруковано інформаційних брошур та буклетів – 8480. У розповсюдженні брошур активну допомогу надає Об'єднаний комітет органів самоорганізації населення.

З метою полегшення доступу до інформації в управлінні встановлено інформаційний кіоск та скриньку зауважень та пропозицій, у зручному для огляду та доступу місці. Власними силами було створено декілька інформаційних стендів та плакатів, на яких постійно оновлюється інформація.

Завдяки роботі, що постійно проводиться в управлінні Пенсійного фонду України в м. Алчевську, протягом 2011 року випадків корупційних порушень та злочинів з боку осіб, уповноважених на виконання функцій держави, не встановлено.

Начальник управління
Пенсійного фонду України в м. Алчевську

Л.І.Данейко